

# Skill Gap Italia 2026

## Analisi delle Competenze nelle Imprese Italiane — 1.200 aziende monitorate

Executive Summary · Troisi Ricerche · Marzo 2026 · Documento riservato

Autore: Andrea Troisi · Ricercatore e Statistico · Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

### Il fenomeno Skill Gap

Il Skill Gap è la distanza tra le competenze richieste dal mercato del lavoro e quelle effettivamente disponibili nella forza lavoro. In Italia il fenomeno ha raggiunto livelli critici nel 2025-2026, con il 68% delle imprese che dichiara difficoltà nel trovare profili adeguati per posizioni tecniche e digitali. Il costo stimato del Skill Gap sull'economia italiana è di 35 miliardi di euro annui in produttività persa.

### I numeri del 2026

- 68% delle imprese italiane dichiara difficoltà di reperimento (vs 54% nel 2023)
- Competenze digitali: il gap più grande — 71% delle posizioni IT difficili da coprire
- Competenze green: gap emergente — +34% di posizioni non coperte vs 2024
- Competenze soft: comunicazione e problem solving i più richiesti e meno disponibili
- Regione con gap più alto: Calabria (82% imprese con difficoltà)
- Regione con gap più basso: Trentino-AA (41%)
- Settore più colpito: manifattura avanzata e ICT

### Gap per area geografica

Area	Gap %	Competenza più mancante	Settore più colpito
Nord-Ovest	61%	Industria 4.0	Manifattura
Nord-Est	58%	Export e commercio estero	Meccanica
Centro	65%	Digitalizzazione PA	Servizi pubblici
Mezzogiorno	76%	Competenze digitali base	Tutti i settori

Media nazionale	68%	Digital & Green skills	ICT e manifattura
-----------------	-----	------------------------	-------------------

## Skillprint™ e Skillmark™: la risposta di Troisi Ricerche

*Troisi Ricerche ha sviluppato due strumenti per misurare e certificare le competenze: Skillprint™ (mappaturadellecompetenze.it) per l'analisi delle competenze presenti nelle organizzazioni, e Skillmark™ (registrodellecompetenze.it) per la certificazione e il registro delle competenze individuali. Insieme formano il sistema di gestione delle competenze più avanzato disponibile per le PMI italiane.*

### Le raccomandazioni di policy

- Investire in percorsi di upskilling interni — il 60% del gap si colma con formazione in azienda
- Potenziare i percorsi ITS Academy nelle regioni del Sud
- Aggiornare i curricula universitari con competenze digitali trasversali
- Incentivare la mappatura delle competenze nelle PMI con agevolazioni fiscali